

WIJ SAMEN

VAN ETEN UIT DE VUILNISBAK TOT DRIEGANGENMAALTIJD

tekst ANNELIES VAN DER WOUDE, fotografie JITSKE SCHOLS

— **Thijs Eradus** zocht een dagbesteding voor zijn bewoners in de maatschappelijke opvang. Hij dacht twee vliegen in één klap te slaan door de bewoners in de eigen keuken aan het werk te zetten. Maar toen kwam ook nog chef-kok **Mounir Toub** invliegen.

Sinds de coronauitbraak is Springplank040, de stichting voor maatschappelijke opvang in Eindhoven, gaan samenwerken met chef-kok Mounir Toub. Inmiddels geeft Mounir leiding aan een team van zeven mensen dat gemiddeld zeventig maaltijden per dag kookt en er staan nieuwe projecten op stapel. De kracht van de samenwerking ligt in het wederzijds vertrouwen en het ondernemende karakter van zowel Mounir als Springplank-directeur Thijs Eradus.

Jullie samenwerking startte in coronatijd. Wat was de aanleiding?

Thijs: ‘Door corona kwamen ineens alle werk- en dagbestedingsplekken voor onze bewoners stil te liggen. Daardoor gingen ze minder goed voor zichzelf zorgen en bijvoorbeeld meer (soft)drugs gebruiken. Wij vroegen ons af hoe we deze groep toch aan het werk konden houden. Toen dacht ik aan dagbesteding in onze keuken. Ik ben fondsen gaan aanschrijven en betrok bij de plannen ook buurtbewoners en de woningbouwcorporatie. Dankzij een donatie van Start Foundation konden we meteen beginnen en voor een jaar een kok inhuren.’

Hoe kwamen jullie vervolgens op elkaars pad?

Thijs: ‘Mijn collega Samir zei dat hij wel een

‘Meedoen is makkelijker met perspectief’

goede kok kende: zijn broer Mounir. En mij leek het fantastisch als we hem konden binnenhalen want Mounir is echt een uithangbord in de horecawereld, veel mensen kennen hem.’

Mounir: ‘Mijn broer belde mij en zei: we hebben een kok nodig. Jouw tarief kunnen we niet betalen, maar dit is het budget. Kun je, ja of nee? Toen heb ik gezegd dat ik het in elk geval in twee maanden zou opzetten en daarna weer verder zou kijken.’

Inmiddels werken jullie al anderhalf jaar samen.

Mounir: ‘Ja, dat had ik ook niet verwacht, maar hier wordt zowel mijn ondernemershart als mijn maatschappelijk hart gevoed. Ik vind het een uitdaging om de prijs laag te houden, de kwaliteit hoog én iets voor mensen te betekenen.’

Thijs: ‘Voorheen kochten wij magnetronmaaltijden voor €8,- per stuk. Dankzij Mounir maken we nu maaltijden voor €3,50 inkoop. Die zijn verser, gezonder en door de mensen zelf klaarge-maakt. Dus we hebben een besparing te pakken, maar óók een activiteit waarmee we mensen werk bieden. Bovendien hebben we dankzij die maaltijden ook verbinding met de wijk.’

Mounir: ‘Ik zorg voor veel afwisseling en er is altijd een verse salade bij met verse groente en een nagerecht. Laatst kwam een man huilend naar me toe en die zei: “Chef, vorige week at ik nog uit de vuilnisbak en nu heb ik een driegangemaaltijd.” Dat raakt me.’

Hoe functioneert het team dat jij aanstuurt Mounir?

Mounir: ‘Rodin is een van de eersten die bij mij in de keuken startte. Hij was ooit straten-maker, heeft vier jaar in de opvang gewoond en kon alleen chili con carne maken. Hij zei tegen mij: “Ik raak heel snel verveeld en heb heel veel uitdaging nodig”. Nu is hij chef, maar wel binnen bepaalde kaders. Ik kan hem niet helemaal alleen laten, maar hij kookt. Ik zet hem in zijn kracht. Hij heeft hier een betaalde baan en Yvonne ook, >



Mounir Toub (voorgond) en Thijs Eradus.



die is ook in dienst. Dat is de harde kern, de rest is flexibele schil.'

Hoe verloopt het contact met de mensen uit de buurt?

Thijs: 'Tijdens de eerste lockdown konden buurtbewoners elkaar aanmelden voor een gratis maaltijd, gesponsord door woningbouwcorporatie Woonbedrijf. Dat leverde Springplank vier nieuwe vrijwilligers op, stuk voor stuk buurtbewoners die willen helpen. Ik heb hier nog nooit een boze mail gehad van buurtbewoners. En dat is uniek hoor. Op andere plekken in wijken heb ik alleen maar gesprekken met buurtbewoners die zeggen: daklozen? Niet in onze wijk!'

Mounir: 'Doordat hier een aantal buurtbewoners over de vloer komt, zien ze onze bewoners en hebben ze een stukje commitment. Er is meer begrip.'

Thijs: 'En dat is zo belangrijk. De komende tijd hopen we ook op andere plekken die verbinding

'Soms moet je mensen iets meer een schop onder de kont geven'

Thijs Eradus (43) werkt al zijn hele leven met daklozen, jarenlang als hulpverlener op straat, vervolgens als manager bij de crisis- en nachtopvang. In 2013 richtte hij Springplank 040 op, een organisatie voor maatschappelijke opvang in Eindhoven waar gewerkt wordt volgens het principe 'work first' in plaats van 'care first'. Inmiddels heeft Springplank verspreid over Eindhoven zo'n 75 opvangplekken en begeleidt ze 350 mensen met routes op maat naar werk en wonen. Springplank is tevens actief in Breda, Tilburg, Utrecht en 's-Hertogenbosch.

Mounir Toub (42) is gediplomeerd chef-kok en kookdocent voor leerlingen van het praktijkonderwijs. Mounir werkte in verschillende sterrenrestaurants, schreef kookboeken en had eigen kookprogramma's bij omroep MAX en 24 Kitchen. Als sociaal ondernemer geeft hij sinds de lockdown in april 2020 bij Springplank 040 invulling aan projecten voor daklozen op het gebied van eten en drinken.

met de wijk meer van de grond te krijgen, onder andere met Bakkie 040. Dat zijn koffiecorners in wijken waar Mounir daklozen gaat opleiden tot barista en waar buurtbewoners langs kunnen komen voor een praatje en een kopje koffie met iets lekkers.'

Hoe ziet jullie doelgroep eruit?

Thijs: 'Onze bewoners zijn mensen zonder thuis. Afgelopen jaren is die groep in aantallen meer dan verdubbeld en gevarieerder geworden. Zo'n twintig jaar geleden ging het vooral om zwaar verslaafden en alcoholisten, maar inmiddels zijn er steeds meer mensen met minder complexe problemen bij gekomen: zwakbegaafden, mensen met schulden of mensen die even geen huis hebben als gevolg van een scheiding. Mensen raken helaas sneller dakloos in Nederland, het kan jou en mij ook overkomen. De meeste van die daklozen kunnen zelfstandig wonen en zelfstandig werken, maar omdat de bestaanszekerheid in Nederland zo onder druk staat, zien wij dat deze mensen toch gebruik moeten maken van de opvang.'

En wat is de rol van Springplank?

Thijs: 'Bij ons is iedereen welkom. We zorgen hier voor een huiselijk gevoel, met zoveel mogelijk eigen kamers, zodat mensen ook hun eigen plek kunnen hebben. En daarnaast helpen we bij het in kaart brengen van de financiën. Maar het allerbelangrijkste is onze oproep aan mensen om zo snel mogelijk weer aan de slag te gaan, mee te doen. Soms moet je mensen iets minder redden en iets meer een schop onder de kont geven, zodat ze zelf het leven weer oppakken. En dat lukt alleen maar door hen perspectief te bieden op werk en een woning.' <